**Электронная трудовая книжка. Вопросы 3.**

***- Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?***

- Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том, и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учёта.

***- При увольнении информация о трудовой деятельности будет***

***фиксироваться только в электронном виде?***

- Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

***- Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?***

- Многолетний опыт показывает высокий уровень защищённости

информационных систем Пенсионного фонда России. Сбой или взлом с последующим изменением или уничтожением данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.